



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง

ที่ ๑๐๒/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) จึงได้จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมขึ้น เพื่อให้คำปรึกษาด้านจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง และเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และ ประกาศ ก.ถ. เรื่อง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|--------------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง | เป็น ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง ทุกคน | เป็น รองประธานคณะทำงาน |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็น คณะทำงาน |
| ๕. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็น คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็น คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็น คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็น คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | เป็น คณะทำงาน |
| ๑๐. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็น คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล | เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริม เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรม และขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

(๒) ให้คำแนะนำ ปรึกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม

(๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหาร
ในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

(๕) จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอนติตตาม และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวล
จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวินัย โภธิสุทธิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง