



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง

เรื่อง ปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลมดแดงจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง ได้ดำเนินการขอปรับขนาด โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 และมาตรา 14 ประกอบมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ 21 กันยายน 2546 และผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ 3/2554 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2554 ได้มีมติเห็นชอบให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมดแดงปรับขนาด โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง

ดังนี้เพื่อให้การปรับขนาด โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง จึงขอประกาศปรับขนาดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง โดยใหม่ผลตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 17 มีนาคม พ.ศ.2554

(ลงชื่อ)

(นายประวิทย์ ศรีศักดา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง



พ.สพ. พ.อ.๖๗๖๔/๑๖๙

สำนักงานเขตบริหารฯ ท้องที่ ๑๖
แขวงหัวหมาก กรุงเทพมหานคร

ศาลาว่าการแขวงหัวหมาก กรุงเทพมหานคร

ถนนสุขุมวิท ๑๖๙ แขวงหัวหมาก กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๑๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง งบดิบประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้รับ นางอlane กุลจิตา

คือที่ส่องมาทั่วไป รายงานการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

ด้วยกฤษฎีกรและภารกิจงานส่วนที่๑๖ แขวงหัวหมาก กรุงเทพมหานคร ใน การประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งต้องที่จะอนุมัติให้เป็นชอบ และรับทราบ รายละเอียดปรับปรุงตามรายงาน การประจำปีที่ส่งมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายงานการประจำปีดังกล่าวได้ที่ www.suphanburi.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิเคราะห์ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องดังนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกรียงไกร พากศรี)

หัวหน้าแขวงหัวหมาก กรุงเทพมหานคร

แขวงหัวหมาก กรุงเทพมหานคร

ลงนามมาตราฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๘๘๕๕๖๐๔๔ ต่อ ๑๒๒ โทรศัพท์ ๐๘๑-๗๘๗๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งผู้รับราชการเป็นพนักงานส่วนตัวบัด	บุคคลธรรมด้าและ
๗.	นางสาวอรณิญญา กิตติรัพย์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๒/๒ อ.บด.ท.พพ.ส.๔ อ.น.อง.น.๔/๔/๔ อ.ส.พ.ร.ณ.บ.๔	ผู้บริหารภายใน ๓๖๘.๖ (รองปลัด) อบต.หัวอยรีโน อ.วันชัย อ.สุพรรณบุรี

เดชะฯ

๔.๙ การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นหนังงานส่วนตัวบัด

ด้วย ฉบับเดียว ๆ ให้ข้อความเดินทางไปการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตัวบัด
นัดที่ประชุม เที่ยงช่วงเป็นเวลาที่ไม่กระทบต่อการบริหารและดูแลพนักงานส่วนตัวบัด ดังนี้

ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันที่อนบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตัวบัดจังหวัดสุพรรณบุรี

ลำดับที่	อ.บด.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ภารกิจ	อัตราเงินเดือน
๑.	วังป่า	นายวิษัย อุมาสุขเดช	ผู้ดูแลต้น	ปริญญาตรี	๙,๖๖๐
๒.	วังชาน	บำรุงเมฆ ธรรมรงค์	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓	ป.ตร.	๕,๖๖๐
๓.	หลังพลกวีร์	บำรุงอุษา เอี่ยมหรี	เจ้าหน้าที่ภารกิจ ๒	ป.ตร.	๙,๑๑๐
๔.	หนองสารเขียว	นายฤทธิ์ พรมเหลือง	เจ้าหน้าที่สตู๊ด ๒	ป.ตร.	๙,๑๑๐
๕.	ทั่ง	นางสาวพิรภาร์ อ่อนรอต	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑	ปริญญาตรี	๕,๖๖๐
๖.	วังน้ำเงิน	นายมนัส แฉนท์สุข	เจ้าหน้าที่ภารกิจ ๑	ปริญญาตรี	๙,๑๑๐
๗.	ทับพหลัง	นายพิรช์วิทย์ นิตตรี	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑	ป.ตร.	๕,๖๖๐
๘.	หนองน้ำตก	บำรุงพันธ์รัตน์ งามปัน	เจ้าหน้าที่ภารกิจรายได้ ๒	ปริญญาตรี	๙,๑๑๐
๙.	หนองป่า	นายปริชา อั้วราวด์	ชาติเมือง ๑	ป.ตร.	๕,๖๖๐
๑๐.	หนองโพธิ์	นางอัญชลี จิตสวัสดิ์ใหญ่	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑	ป.ตร.	๕,๖๖๐
๑๑.	แมลงสาม	นางสาวหฤทัย ล้านป่าเสรีรุํ	เจ้าหน้าที่ชีวศึกษาและดูแล	ป.ตร.	๙,๑๑๐
๑๒.	นางรำ	น้าบมงคลชัย ศุภภิญ	ช่างไฟฟ้า ๑	ป.ตร.	๕,๖๖๐
๑๓.	หัวโพธิ์	นายจอมวิทย์ ศรีปาน	นาเชื้างานปีบชา ๒	ปริญญาตรี	๙,๑๑๐

ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันให้ข้อเสนอที่การศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓

ลำดับที่	อ.บด.ที่อยู่ใน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ภารกิจ	อัตราเงินเดือน
๑.	นางค่าเมธ	นางภาณุรัตน์ ยกปัญญา	ครุภัชช์	ปริญญาตรี	๙,๖๖๐

เดชะฯ

๔.๙ ผลการปรับบานาลดองที่การบริหารส่วนตัวบัด

ตามที่ ก.อบต.ก.หอวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม
๒๕๕๘ ผล ๔๘๘ คะแนน จึงหัวดสุพรรณบุรี ในการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
ให้เป็นที่ยอมรับของคณะกรรมการที่อยู่ในประชุมดังนี้

หมายเหตุเพิ่มเติม ให้แก่ อุปนายกและ มือชี้ อ.บด.ที่หัวดส.นั้น

คณบดีบูรณาการฯ ได้ตรวจสอบรายการเบี้ยนาทีของค่าใช้จ่ายส่วนตัวของลูกศิษย์ที่
กานุประนีบนาเดียว อันดิ ชนิดเสือ เป็น ขนาดกลาง เครื่องเสียงรั่วเสียงดี

มติที่ประชุม เก็บของเป็นเอกสารที่การประวัตินัดของค่าวรับไว้การส่วนตัวลังทั้ง ๒ แห่ง ดังนี้

ลำดับ	อับด./ท้าแม่นาง	จำนวน	ผลการตรวจสอบของบูรณาการฯ
	ปรับเป็น อบต.ชนบทใหญ่		
๓	ห้องครัว	ห้องพื้นที่ ๘	ผ่านการประเมิน
	ปรับเป็น อบต.ชนบทกลาง		
๓	มดใหญ่	ห้องพื้นที่	ผ่านการประเมิน

เลขที่ ๔.๙ ผลการปรับปรุงการห้ามคนต้าแหน่งผู้บริหารในองค์กรบริหารส่วนตัวบล
ตามที่ ก.อ.บ.ต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗๖ พฤษภาคม
๒๕๖๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการก้ามบลระดับสำหรับผู้บริหาร โดยให้มีหน้าที่ดังไป
ตัวจัดซื้อรายได้ ประชุมนักเรียนและนักศึกษา ประชุมคุณภาพ ประชุมวิชาชีวะ และรวมงานผลการจัดการและกิจกรรม
ประจำปีตัวชี้วัดเสนอ ก.อ.บ.จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อพิจารณา นั้น

คณบดีบูรณาการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบรายตัว บาร์บีเก้นภานุท์ปรีภานุ แฉลกเกษ์ประเสริฐเจริญ
เครืองเรียบร้อยใหญ่ ล้วน

มติที่ประชุม พึงอนุมัติเอกสารที่การปัจจุบันการก้ามบลต้าแหน่งผู้บริหารในองค์กรบริหารส่วนตัวบล
ดังนี้

ลำดับ	อับด./ท้าแม่นาง	จำนวน	ผลการตรวจสอบของบูรณาการฯ
	ห้องน้ำส่วนบุคคลแบบสุขา (นักบริหารงานอาชารและสุขา ๒)		
๑	ห้องน้ำส่วนบุคคล (นักบริหารงานช่าง ๑)	ค่าน้ำ ๑	ผ่านเกณฑ์
	ห้องน้ำส่วนบุคคล (นักบริหารงานช่าง ๑)		
๓	ห้องน้ำส่วนบุคคล (นักบริหารงานช่าง ๑)	เมืองอุทธรณ์	ผ่านเกณฑ์
๔	ห้องน้ำส่วนบุคคล (นักบริหารงานช่าง ๑)	ห้องประชุม	ผ่านเกณฑ์

เลขที่ ๔.๑๐ การคัดเลือกพนักงานส่วนตัวบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นถอยจากงานบริหาร
ของพนักงานส่วนตัวบล

ด้วย อุบลราชส. ๔ ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตัวบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
และได้รายงานข้อมูลความเห็นชอบในคราวแรกแล้วที่ได้ต้องมาแหน่งที่สูงขึ้น

มติที่ประชุม เก็บของเป็นเอกสารที่เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตัวบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจากการคัดเลือก
พนักงานส่วนตัวบล ดังนี้

๔.๑๑ ผลการตรวจสอบของบูรณาการฯ