

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



โดย

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง

อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

องค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง ได้กำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการสรรหา เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง มีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยในการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง ต้องยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง เข้าสู่ระบบราชการ และต้อง ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี และหนังสือสั่งการ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศณคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหลักสูตรที่ต้องได้รับการพัฒนา ได้แก่ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ หลักสูตรการพัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตรด้านคุณธรรมและ จริยธรรม

๓. นโยบายด้านเก็บรักษาไว้ เพื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีคุณภาพชีวิต และมีวัฒนธรรม การปฏิบัติงานที่ดี ได้รับสวัสดิการตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด มีความก้าวหน้าในอาชีพราชการ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

๔. นโยบายด้านการใช้ประโยชน์ เพื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวนโยบายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง จึงได้จัดทำ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ				หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. นโยบายด้านการสรรหา						
๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจของ อบต. ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งที่เหมาะสมตามกฎหมายที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ					งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
๑.๒ การสรรหาพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหารที่ว่าง ตัวชี้วัด : การสรรหาพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหารที่ว่าง มีความถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบ	ไม่ใช้งบประมาณ					งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
๑.๓ การสรรหาพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง ตัวชี้วัด : การสรรหาพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง มีความถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบ	ไม่ใช้งบประมาณ					งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
๑.๔ การสรรหาพนักงานจ้างที่ว่าง ตัวชี้วัด : การสรรหาพนักงานจ้างที่ว่าง มีความถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบ	ไม่ใช้งบประมาณ					งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร						
๒.๑ พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมหลักสูตรของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล (ร้อยละ ๑๐๐)	๖,๐๐๐/คน					กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น

ประเด็นนโยบาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ				หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๒.๒ พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมหลักสูตรของ หน่วยงานอื่น เพื่อเพิ่มเติมความรู้และมีความจำเป็นสำหรับ งานที่ปฏิบัติ ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านฝึกอบรม หลักสูตรของหน่วยงานอื่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๖,๐๐๐/คน					กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๓. นโยบายด้านเก็บรักษาไว้						
๓.๑ ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนระดับ ได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนการเลื่อนระดับ ตัวชี้วัด : พนักงานส่วนตำบลผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ระดับ ได้รับการเลื่อนระดับเมื่อครบระยะเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ					งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
๔. นโยบายด้านการใช้ประโยชน์						
๔.๑ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ตัวชี้วัด : ร้อยละผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักจริยธรรม และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ร่วมทั้งการต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบในองค์กร	๕,๐๐๐					งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
๔.๒ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ตัวชี้วัด : พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้ได้รับการ เชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๕๐๐					งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

แผนการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. โครงการอบรมหลักสูตรของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล (ร้อยละ ๑๐๐)	๖,๐๐๐/คน					การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒. โครงการอบรมหลักสูตรของหน่วยงานอื่น เพื่อเพิ่มเติมความรู้และมีความจำเป็นสำหรับงานที่ปฏิบัติ ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรของหน่วยงานอื่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๖,๐๐๐/คน					การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ,สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๓. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ตัวชี้วัด : ร้อยละผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักจริยธรรม และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ร่วมทั้งการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบในองค์กร (ร้อยละ ๑๐๐)	๕,๐๐๐					การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
๔. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ตัวชี้วัด : พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๕๐๐					การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

ประเด็นนโยบาย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๕. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่ผ่านฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐๐,๐๐๐	←→				การฝึกอบรม	