



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง
เรื่อง นโยบายและแผนการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง (กรณีต่อสัญญาจ้าง)

.....

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔ (๒) โดยกรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่ามีนโยบาย แผนงานหรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้นยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องให้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบการมีแนวทางในการกำหนดความชัดเจนในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างในสังกัด จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดนโยบายและแผนการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง ดังนี้

๑. พนักงานจ้างมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลโดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

- ๑.๑ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๑.๒ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๑.๓ การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑.๔ การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- ๑.๕ การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๑.๖ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๑.๗ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ๑.๘ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๑.๙ การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานและต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง ให้ยึดตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖)

๓. นโยบายและแผนการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจให้กำหนดตามสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี ตามรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ให้กำหนดตามสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง หากองค์การบริหารส่วนตำบลแดง เห็นว่าตำแหน่งพนักงานจ้างตำแหน่งใดมีเหตุผลและความจำเป็นให้กำหนดจัดทำแนวทางในการต่อสัญญาจ้าง เพื่อกำหนดนโยบายและแผนการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานจ้างในตำแหน่งดังกล่าวเป็นรายกรณี โดยนโยบายและแผนการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานจ้างรายตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวินัย โพธิ์สุทธิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดง