



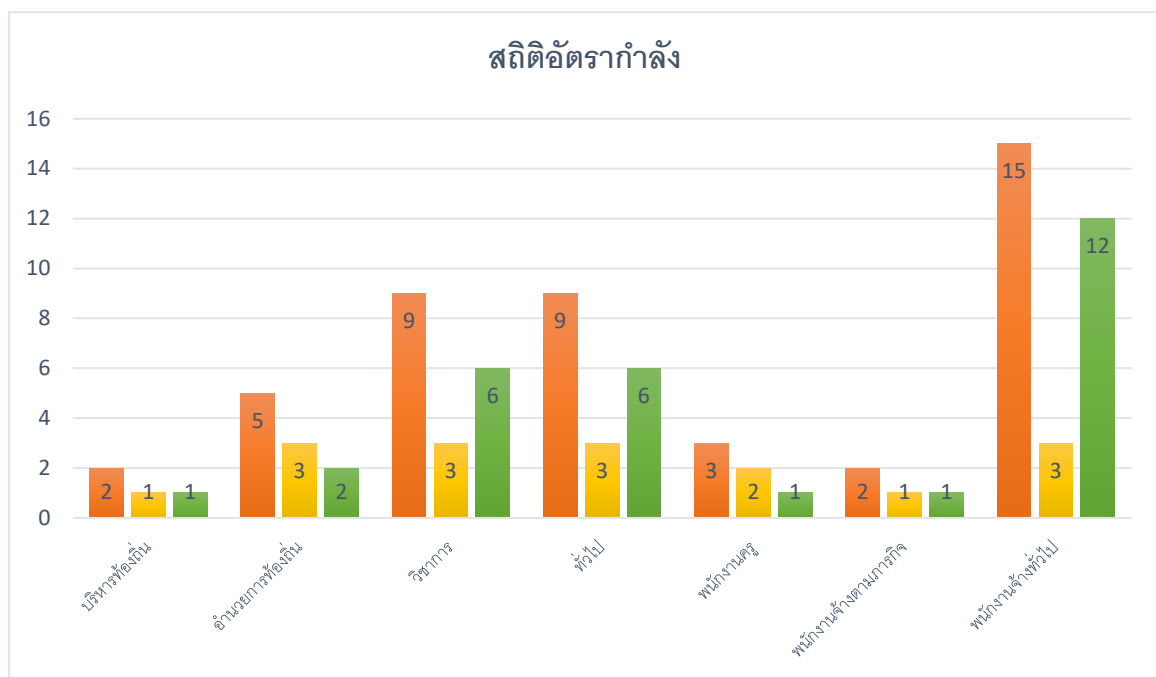
**ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)**

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จสิ้น		
ด้านโครงสร้างการบริหารการวิเคราะห์อัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลัง					
๑	จัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)		✓	-	๑ เม.ย.๖๖ – ๓๑ ส.ค. ๖๖
๒	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)		✓	-	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖
๓	ปรับปรุงข้อมูลผ่านระบบข้อมูลบุคลากร แห่งชาติ		✓	-	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖
ด้านการสรรหาและคัดเลือก					
๑	การรับโอนพนักงานครูองค์การบริหารส่วน ตำบล		✓	-	๒๗ ก.ย.๖๖ – ๔ ธ.ค.๖๖
๒	การรับโอนพนักงานส่วนตำบล				๒๗ ก.ย.๖๖ – ๓๑ ต.ค.๖๖
ด้านบริหารผลการปฏิบัติราชการ					
๑	ประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้น เงินเดือน		✓	-	๑ ต.ค.๖๕ – ๑ เม.ย.๖๖
ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๑	การจัดให้บุคลากรในองค์กรเข้ารับการอบรม ต่างสายงาน		✓	-	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖
ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน					
๑	การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อ สุขภาพ		✓	๑๘,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖
ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความผูกพันในองค์กร					
๑	โครงการฝึกอบรมธรรมะ	✓		๓,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖
ด้านการสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ					
๑	Line พนักงาน อบต.		✓	-	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖
๒	Facebook อบต.มดแดง		✓	-	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จสิ้น		
ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
๑	การจัดที่ทำงานให้สะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยในสำนักงาน		✓	-	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖

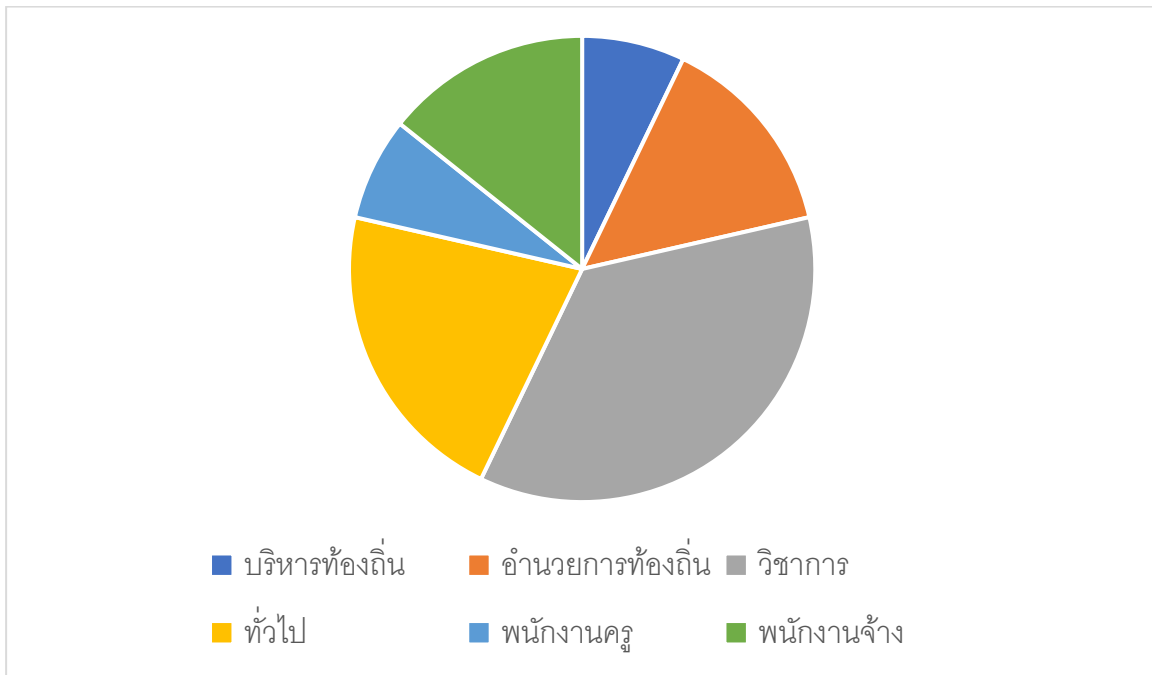
สถิติอัตรากำลัง ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประเภทตำแหน่ง	อัตรากำลัง		
	ตำแหน่งทั้งหมด	ตำแหน่งว่าง	มีคนครอง
บริหารท้องถิ่น	๒	๑	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๕	๓	๒
วิชาการ	๙	๓	๖
ทั่วไป	๙	๓	๖
พนักงานครู	๓	๒	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	๑	๑
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๕	๓	๑๒



สถิติผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้รับการอบรม
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๓
พนักงานครู	๑
พนักงานจ้าง	๒



ปัญหา/อุปสรรค

๑. การพัฒนาบุคลากรยังไม่ครอบคลุมทุกตำแหน่ง เนื่องจากโครงการ/หลักสูตร ยังไม่หลากหลาย

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-