

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดง อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการสรรหา	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นการรอบอัตรากำลังที่รับรองภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการทำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อเพิ่มรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลแดง
๒. ด้านการพัฒนา	จัดทำแผนและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ดำเนินการสรรหา โดยรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลมาแทนในตำแหน่งอัตราที่ว่าง ดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ส่งบุคลากรไปฝึกอบรมตามสายงาน
๓. ด้านการชำระ รักษาไว้และ แรงจูงใจ	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ วินัยข้าราชการ	การพัฒนาคุณภาพชีวิต ประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลแดง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงครอบคลุม กำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบที่เกี่ยวข้อง	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลแดง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบแก่บุคลากร